



**POIANA MARE**  
JUDETUL DOLJ

STR. GĂRII, Nr.40  
CF : 4711561  
Tel : 0748.186.112

**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII**  
**SPITALUL DE PSIHIATRIE**  
**POIANA MARE**  
**JUDETUL DOLJ**



ISO 9001  
Certificat 394C

e-mail : [spitpoiana@yahoo.com](mailto:spitpoiana@yahoo.com)  
<http://www.spitalpoianamare.ro>

APROB,  
MANAGER  
JURIST FLOREA LUCIA

Anexa la Decizia nr. 2/19.11.2025

# **GHID**

## **PRIVIND CONFLICTELE DE INTERESE SI**

### **INCOMPATIBILITATILE**

**EDITIA 2026**

<b>CUPRINS:</b> .....	<b>2</b>
<b>CAPITOLUL I : GENERALITATI</b> .....	<b>3</b>
<b>CAPITOLUL II : LEGISLATIA APLICABILA</b> .....	<b>3</b>
<b>CAPITOLUL III :DEFINITII SI TERMINOLOGIE</b> .....	<b>3</b>
<b>CAPITOLUL IV: SITUATIILE DE CONFLICT DE INTERESE SI INCOMPATIBILITATI PREVAZUTE DE LEGEA NR.95/2006 PRIVIND REFORMA IN DOMENIUL SANATATII</b> .....	<b>6</b>
<b>CAPITOLUL V: INCOMPATIBILITATI/ CONFLICTE DE INTERESE/ NEDEMNITATI PREVAZUTE DE OUG 144/2008, LEGEA NR.514/2003, LEGEA 672/2002, LEGEA NR.98/2016, HGR NR.1336/2022 SI OMS NR.166/2023</b> .....	<b>10</b>
<b>CAPITOLUL VI: CONTROLUL SI EVALUAREA CONFLICTELOR DE INTERESE SI A INCOMPATIBILITATILOR</b> .....	<b>14</b>
<b>CAPITOLUL VII:DISPOZITII FINALE</b> .....	<b>15</b>

## **CAPITOLUL I : GENERALITATI**

Ghidul privind conflictele de interese si incompatibilitatile( denumit in continuare **Ghidul**) ce pot interveni in cazul functiilor din cadrul Spitalului de Psihiatrie Poiana Mare judetul Dolj ofera suport in vederea prevenirii si identificarii acelor situatii ce constituie conflicte de interese si incompatibilitati.

Prevederile prezentului Ghid se aplica personalului angajat in cadrul Spitalului de Psihiatrie Poiana Mare judetul Dolj( denumit in continuare **Spitalul sau SPPM**),indiferent de functia detinuta , durata timpului de lucru si durata contractului, si produce efecte pe intreaga durata a angajarii.

Fiecare salariat este obligat sa cunoasca si sa respecte prevederile prezentului ghid.

In caz contrar, nerespectarea prevederilor prezentului Ghid, atrage dupa sine raspunderea disciplinara, contraventionala, civila sau penala, dupa caz, indiferent de functia detinuta in cadrul SPPM.

Prevederile prezentului Ghid se completeaza cu prevederile legale aplicabile.

## **CAPITOLUL II : LEGISLATIA APLICABILA**

Elaborarea prezentului Ghid aplicabil la nivelul Spitalului de Psihiatrie Poiana Mare are la baza urmatoarele prevederi legale relevante:

-Legea nr 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii;

-Legea 176/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice pentru modificarea si completarea Legii nr.144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative ;

-Legea nr.189/2025 pentru modificarea si completarea unor acte normative in domeniul integritatii;

-Legea nr.161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei ;

-Legea nr 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea si sanctionarea faptelor de coruptie, cu modificarile si completarile ulterioare

## **CAPITOLUL III : DEFINITII SI TERMINOLOGIE**

Conflictul de interese defineste acea situatie in care este personalul contractual din cadrul Spitalului de Psihiatrie Poiana Mare cand, in virtutea functiei pe care o ocupa, ia o decizie sau participa la luarea unei decizii cu privire la care are si un interes personal.

Recomandarea 10/2000 a Comitetului de Ministri al Consiliului Europei include o definitie a conflictului de interese, astfel:

*„Conflictul de interese apare atunci cand functionarul public are un interes personal care influenteaza sau pare sa influenteze indeplinirea atributiilor sale oficiale cu impartialitate si obiectivitate. Interesele private ale functionarului public pot include un beneficiu pentru sine sau pentru familia sa, pentru rudele sale apropiate, pentru prieteni, pentru persoane sau organizatii cu care functionarul public a avut relatii politice sau de afaceri. Interesul personal se poate referi si la orice datorii pe care functionarul public le are fata de persoanele enumerate mai sus”*

O alta definitie a conflictului de interese o regasim la art 70 din Legea nr.161/2003 conform caruia, *„Prin conflict de interese se intelege situatia in care persoana care exercita o demnitate publica sau o functie publica are un interes personal de natura patrimoniala, care ar putea influenta indeplinirea cu obiectivitate a atributiilor care ii revin potrivit Constitutiei si altor acte normative”*;

Definitia conflictului de interese are doua parti componente:

**1 Participarea la luarea unei decizii**-aceasta conditie este indeplinita atat atunci cand decizia depinde exclusiv de vointa oficialului public in cauza, cat si atunci cand actiunea oficialului public respectiv reprezinta doar o veriga din procesul de luare a deciziei; Conditia este indeplinita si atunci cand oficialul public este parte a unui organism colectiv care decide prin vot, iar acesta participa la dezbateri si la vot.

**2.Existenta unui interes personal**-acesta poate fi reprezentat de un beneficiu pe care oficialul public sau o persoana apropiata acestuia il obtine ca urmare a deciziei luate.

Conflictul de interese poate fi de mai multe tipuri :potential, actual si consumat.

**Conflictul de interese potential** defineste acea situatie in care, un subiect, se afla, in mod involuntar, in situatia potential generatoare a unui conflict de interese, in virtutea relatiilor pe care acesta le are in mod natural cu rudele, afinii, prietenii si colaboratorii sai.Orice subiect aflat in relatii de serviciu/munca in cadrul Spitalului de Psihiatrie Poiana Mare se poate afla in conflict de interese potential.

Exemple:

- ❖ Un angajat cu atributii in sfera financiar-contabila se afla in conflict de interese potential cu Curtea de Conturi, in situatia in care o ruda/afin /colaborator anterior al sau ocupa o functie cu atributii de control in cadrul Curtii de Conturi.
- ❖ Un angajat care este numit intr-o comisie de concurs se afla in conflict de interese potential in situatia in care o ruda/afin/colaborator anterior al sau candideaza la acel concurs;
- ❖ Un angajat cu atributii in sfera achizitiilor publice se afla in conflict de interese potential cu operatorii economici la nivelul carora isi desfasoara activitatea rudele sale/afinii sai si chiar colaboratorii anteriori cu care acesta a avut relatii personale sau patrimoniale;

**Conflictul de interese actual** defineste acea situatie in care un subiect este pus in situatia de a lua o decizie care l-ar avantaja pe el insusi sau pe o ruda/afin al sau pe un apropiat, colaborator sau partener de afaceri.

Exemple:

- ❖ Un angajat cu atributii in sfera financiar-contabila se afla in conflict de interese actual cu Curtea de Conturi, in situatia in care din echipa desemnata sa efectueze un control asupra activitatii sale face parte o ruda/afin /colaborator anterior al sau ;
- ❖ Un angajat care este numit intr-o comisie de concurs se afla in conflict de interese actual cu candidatul in situatia in care acesta din urma este ruda/afin/colaborator anterior al sau ;

- ❖ Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se afla în conflict de interese actual cu un operator economic care a depus o ofertă la una dintre procedurile de achiziție publică, dacă respectiva ofertă a fost întocmită de către o rudă /afin/ colaborator anteriori cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale sau dacă societatea respectivă este detinută de unul dintre aceștia;

**Conflictul de interese consumat** definește situația în care un subiect a luat sau a influențat o decizie care îl avantajează pe el însuși sau pe o rudă/afin al său sau pe un apropiat; colaborator, partener de afaceri, încălcând prevederile legale.

- ❖ Un angajat care a fost numit într-o comisie de concurs se afla în conflict de interese consumat în situația în care a participat la lucrările comisiei respective când unul dintre candidați era rudă/afin/colaborator anterior al său;
- ❖ Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se afla în conflict de interese consumat dacă a participat la atribuirea unui contract către un operator economic condus sau detinut de o rudă/afin/colaborator anterior cu care a avut relații personale sau patrimoniale ;

Conflictul de interese potențial, nu implică răspundere juridică, el ia naștere în mod natural, însă se cere subiectului să exercite în mod transparent și echidistant atribuțiile sale .

În cazul conflictului de interese actual, subiectul trebuie să se abțină de la luarea oricăror decizii, informându-și superiorul ierarhic despre situația apărută.

Conflictul de interese consumat, implică latura sancționatorie a reglementării deoarece subiectul nu s-a abținut de la luarea unei decizii în ipoteza unui conflict de interese actual.

Conflictul de interese este tratat în Noul Cod penal la art.301 unde este prevăzută infracțiunea „ FOLOSIREA FUNCȚIEI PENTRU FAVORIZAREA UNOR PERSOANE” , CA FIIND:

*„ Fapta functionarului public care, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, a îndeplinit un act prin care s-a obținut un folos patrimonial pentru sine, pentru sotul sau, pentru o rudă ori un afin până la gradul II inclusiv, se pedepsește cu închisoarea de la 1 la 5 ani și interzicerea exercitării dreptului de a ocupa o funcție publică pe o perioadă de 3 ani”*

*În sensul legii penale, noțiunea de Functionar public are un înțeles mai larg decât noțiunea de functionar public din dreptul administrativ; astfel, potrivit art.175 și 308 din codul penal, în categoria functionarilor publici, intră „ Orice salariat din cadrul unei autorități sau instituții publice”.*

**GRADE DE RUDENIE SI AFINITATE( ART.405-407 DIN LEGEA NR.287/07.07.2009, REPUBLICATA, PRIVIND CODUL CIVIL)**

#### **GRADE DE RUDENIE:**

- Gradul I : parinti si copii
- Gradul II: frati, bunici, nepoti
- Gradul III: unchiul/matusa si nepotul de frate
- Gradul IV: verii primari

#### **AFINITATEA:**

- Gradul I : socrii si nora/ginere
- Gradul II: cumnatele si cumnatii
- Gradul III: unchiul si sotia nepotului de frate
- Gradul IV: verii , sotii si sotiile acestora

**INCOMPATIBILITATILE** sunt definite ca fiind acele situatii in care subiectii exercita doua sau mai multe functii in acelasi timp, desi acest lucru este interzis de lege.

#### **DIFERENTA INTRE CONFLICTELE DE INTERESE SI INCOMPATIBILITATI:**

Daca pentru existenta unui conflict de interese subiectul trebuie sa ia o decizie care sa influenteze un interes personal, pentru a se afla intr-o situatie de incompatibilitate, subiectul nu trebuie sa ia nicio decizie, fiind suficient faptul ca exercita concomitent doua sau mai multe functii al caror cumul este interzis de lege.

### **CAPITOLUL IV : SITUATIILE DE CONFLICT DE INTERESE SI INCOMPATIBILITATI PREVAZUTE DE LEGEA NR.95/2006 PRIVIND REFORMA IN DOMENIUL SANATATII**

#### **❖ PENTRU MANAGER**

Legislatia aplicabila managerilor spitalelor publice in domeniul conflictelor de interese si incompatibilitatilor este prevazuta de art.178 si art.184 alin.(1) lit.e) si f) din legea 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii.

- Conform dispozitiilor **art.178 alin.(2)** din Legea nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii,

#### **„Constituie conflict de interese:**

- a) detinerea de catre manager persoana fizica, manager persoana juridica ori reprezentant al persoanei juridice de parti sociale, actiuni sau interese la societati reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, ori organizatii nonguvernamentale care stabilesc relatii cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana in cauza exercita functia de manager. Dispozitia de mai sus se aplica si in cazurile in care astfel de parti sociale, actiuni sau interese sunt detinute de catre sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv ai persoanei in cauza;
- b) detinerea de catre sotul/sotia, rudele managerului ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a functiei de membru in comitetul director, sef de sectie, laborator sau serviciu medical sau a unei alte functii de conducere, inclusiv de natura administrativa, in cadrul spitalului la care persoana in cauza exercita functia de manager;

c) alte situatii decat cele prevazute la lit. a) si b) in care managerul sau sotul/sotia, rudele ori afinii managerului pana la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natura patrimoniala care ar putea influenta indeplinirea cu obiectivitate a functiei de manager”.

- Conform dispozitiilor **art.178 alin.(1)** din Legea nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii „**Functia de manager persoana fizica este incompatibila cu:**

a) exercitarea oricăror alte functii sau activități, remunerate sau neremunerate, cu exceptia functiilor sau activităților in domeniul medical in aceeași unitate sanitară, a activităților didactice, de cercetare stiintifică, de creatie literar-artisticasi a functiilor sau activităților neremunerate desfășurate in urma numirii prin ordin al ministrului sănătății in organisme consultative, dupacum urmează: comitete si comisii de specialitate, grupuri tehnice de lucru, cu respectarea prevederilor lit. b) si alin. (6);”.

b) desfasurarea de activitati didactice sau de cercetare stiintifica finantate de catre furnizori de bunuri si servicii ai spitalului respectiv;

c) exercitarea oricarei activitati sau oricarei altei functii de manager, inclusiv cele neremunerate, cu exceptia activitatilor sau functiilor de manager/expert in cadrul proiectelor finantate din fonduri europene sau nationale nerambursabile;”.

d) exercitarea unei activitati sau a unei functii de membru in structurile de conducere ale unei alte unitati spitalicesti;

e) exercitarea oricarei functii in cadrul organizatiilor sindicale sau patronale de profil;

f) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control ale unui partid politic, atat la nivel national, cat si la nivel local;”

g) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control in societatile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Conform dispozitiilor art.178 alin.(3) din Legea nr.95/2006,

„Incompatibilitatile si conflictul de interese sunt aplicabile atat persoanei fizice, cat si reprezentantului desemnat al persoanei juridice care exercita functia de manager de spital”;

Conform dispozitiilor art.178 alin.(4) din Legea nr.95/2006,

„ In cazul in care la numirea in functie managerul se afla in stare de incompatibilitate sau de conflict de interese, acesta este obligat sa inlature motivele de incompatibilitate ori de conflict de interese in termen de 30 de zile de la numirea in functie. In caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept.”;

Conform dispozitiilor art.178 alin.(5) din Legea nr.95/2006,

„Managerul raspunde, in conditiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a incalcarii obligatiilor referitoare la incompatibilitati si conflict de interese.”;

Conform dispozitiilor art.178 alin.(6) din Legea nr.95/2006,

„Persoanele care indeplinesc functia de manager pot desfasura activitate medicala in institutia respectiva, cu respectarea programului de lucru prevazut in contractul de management, fara a afecta buna functionare a institutiei respective.”;

Conform dispozitiilor art.184 alin.(1) lit.e) si f) din Legea nr.95/2006,

„Contractul de management si, respectiv, contractul de administrare inceteaza in urmatoarele situatii:

e) la aparitia unei situatii de incompatibilitate sau conflict de interese prevazute de lege;

f) in cazul nerespectarii termenului de inlaturare a motivelor de incompatibilitate ori de conflict de interese prevazut la art. 178 alin. (4)”.

## ❖ PENTRU MEMBRII COMITETULUI DIRECTOR

In conformitate cu dispozitiile **art.181alin.(9)** din Legea nr.95/2006, prevederile **art.178 al (2)** referitoare la **conflictul de interese** aplicabile managerului, se aplica si persoanelor care ocupa functii specifice comitetului director.

Cu privire la **incompatibilitati**, in conformitate cu prevederile aceluasi art.181alin.(9) din Legea nr.95/2006, prevederile **art.178 alin(1) lit.b-g)** din acelasi act normativ aplicabile managerului, se aplica si membrilor comitetului director si anume:

„ b) desfasurarea de activitati didactice sau de cercetare stiintifica finantate de catre furnizori de bunuri si servicii ai spitalului respectiv;

c) exercitarea oricarei activitati sau oricarei altei functii de manager, inclusiv cele neremunerate, cu exceptia activitatilor sau functiilor de manager/expert in cadrul proiectelor finantate din fonduri europene sau nationale nerambursabile;”.

d) exercitarea unei activitati sau a unei functii de membru in structurile de conducere ale unei alte unitati spitalicesti;

e) exercitarea oricarei functii in cadrul organizatiilor sindicale sau patronale de profil;

f) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control ale unui partid politic, atat la nivel national, cat si la nivel local;”

g) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control in societatile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.”

Conform dispozitiilor art.184 alin.(1) lit.e) si f) din Legea nr.95/2006,

„Contractul de management si, respectiv, contractul de administrare inceteaza in urmatoarele situatii:

e) la aparitia unei situatii de incompatibilitate sau conflict de interese prevazute de lege;

f) in cazul nerespectarii termenului de inlaturare a motivelor de incompatibilitate ori de conflict de interese prevazut la art. 178 alin. (4)”.

Conform prevederilor art.182 alin (3) din Legea nr.95/2006,

„Membrii comitetului director, sefii de sectie, sefii de laboratoare sau sefii de servicii medicale nu mai pot desfasura nicio alta functie de conducere prin cumul de functii, cu exceptia activitatilor sau functiilor de conducere in cadrul proiectelor finantate din fonduri europene sau nationale nerambursabile.”

#### ❖ **PENTRU MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE**

In conformitate cu dispozitiile art.187alin.(13) din Legea nr.95/2006, prevederile art.178 al (2) din acelasi act normativ referitoare la conflictul de interese aplicabile managerului, se aplica si membrilor consiliului de administratie.

Cu privire la incompatibilitati, in conformitate cu prevederile art.187alin.(13) din Legea nr.95/2006, prevederile art.178 alin(1) lit.f) din acelasi act normativ aplicabile managerului, se aplica si membrilor consiliului de administratie si anume:

"Art 178 alin.(1)

lit.f) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control ale unui partid politic, atat la nivel national, cat si la nivel local".

Nerespectarea obligatiei de inlaturare a motivelor de incompatibilitate aparute ca urmare a numirii in consiliul de administratie are ca efect incetarea de drept a actului administrativ de numire in functie a membrului respectiv.

#### ❖ **PENTRU SEFII DE SECTIE, DE LABORATOR SI DE SERVICIU MEDICAL**

In conformitate cu dispozitiile art.185 alin.(15) din Legea nr.95/2006, prevederile art.178 al (2) din acelasi act normativ referitoare la conflictul de interese aplicabile managerului, se aplica si sefilor de sectie, de laborator si de serviciu medical.

Cu privire la **incompatibilitati**, in conformitate cu prevederile art.187alin.(13) din Legea nr.95/2006, prevederile art.178 alin(1) lit.c), d), e) si g) din acelasi act normativ, aplicabile managerului, se aplica si sefilor de sectie, de laborator si de serviciu medical si anume:

"Art 178 alin.(1)

c) exercitarea oricarei activitati sau oricarei altei functii de manager, inclusiv cele neremunerate;

d) exercitarea unei activitati sau a unei functii de membru in structurile de conducere ale unei alte unitati spitalicesti;

e) exercitarea oricarei functii in cadrul organizatiilor sindicale sau patronale de profil;

g) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control in societatile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare”.

In cazul in care la numirea in functie seful de sectie, de laborator sau de serviciu medical se afla in stare de incompatibilitate sau conflict de interese, acesta este obligat sa inlature motivele de incompatibilitate sau de conflict de interese in termen de maximum 30 de zile de la numirea in functie. In caz contrar, contractul de administrare este reziliat de plin drept.

Conform prevederilor art.182 alin (3) din Legea nr.95/2006,

„Membrii comitetului director, sefii de sectie, sefii de laboratoare sau sefii de servicii medicale nu mai pot desfasura nicio alta functie de conducere prin cumul de functii, cu exceptia activitatilor sau functiilor de conducere in cadrul proiectelor finantate din fonduri europene sau nationale nerambursabile.”

#### ❖ **PENTRU MEDICI INCOMPATIBILITATI SI NEDEMNITATI**

**Conform art. 389 alin.(1)din Legea nr.95/2006,**

„ Exercitarea profesiei de medic este **incompatibila** cu:

a) calitatea de angajat sau colaborator al unitatilor de productie ori de distributie de produse farmaceutice sau materiale sanitare;

b) starea de sanatate fizica sau psihica necorespunzatoare pentru exercitarea profesiei medicale.

Pe timpul starii de incompatibilitate se suspenda dreptul de exercitare a profesiei.

In termen de 10 zile de la aparitia situatiei de incompatibilitate, medicul este obligat sa anunte colegiul al carui membru este.

La solicitarea medicului, la sesizarea oricarei persoane, institutii sau autoritati interesate, presedintele colegiului din care face parte medicul poate constitui o comisie speciala, pentru fiecare caz in parte, alcatuita din 3 medici primari, pentru a confirma sau a infirma situatia de incompatibilitate.

**Conform art.388 din Legea nr.95/2006 ,**

„ Este **nedemn** de a exercita profesia de medic:

a) medicul care a fost condamnat definitiv pentru savarsirea cu intentie a unei infractiuni contra umanitatii sau vietii in imprejurari legate de exercitarea profesiei de medic si pentru care nu a intervenit reabilitarea;

b) medicul caruia i s-a aplicat pedeapsa interdictiei de a exercita profesia, pe durata stabilita, prin hotarare judecatoreasca sau disciplinara.”

**CAPITOLUL V: INCOMPATIBILITATI/ CONFLICTE DE INTERESE/ NEDEMNITATI PREVAZUTE DE OUG 144/2008, LEGEA NR.514/2003, LEGEA 672/2002, HGR NR.1336/2022, OMS NR.166/2023, LEGEA NR.98/2016**

**A. CAZURILE DE INCOMPATIBILITATE SI NEDEMNITATE  
REGLEMENTATE DE ORDONANTA DE URGENTA A GUVERNULUI  
NR.144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de  
moasa si a profesiei de asistent medical, precum si organizarea si functionarea  
Ordinului Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din  
Romania**

**In conformitate cu art 15 alin(1) din OUG 144/2008,**  
„Exercitarea profesiei de asistent medical generalist, moasa si, respectiv, asistent medical **este incompatibila** cu orice actiune de natura a aduce atingere demnitatii profesionale de asistent medical generalist, moasa si, respectiv, asistent medical sau bunelor moravuri, conform Codului de etica si deontologie al asistentului medical generalist, al moasei si al asistentului medical.”

Pe timpul starii de incompatibilitate se suspenda dreptul de exercitiu al profesiei.

In termen de 10 zile de la aparitia situatiei de incompatibilitate, asistentul medical generalist, moasa si, respectiv, asistentul medical este obligat sa anunte filiala Ordinului Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania al carui membru este.

La solicitarea asistentului medical generalist, moasei si, respectiv, asistentului medical, la sesizarea oricarei persoane, institutii sau autoritati interesate, presedintele filialei Ordinului Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania din care face parte persoana aflata in stare de incompatibilitate poate constitui o comisie pentru fiecare caz in parte, alcatuita din 3 membri care, dupa caz, pot fi asistenti medicali generalisti, moase sau asistenti medicali cu grad principal, pentru a constata existenta sau inexistenta starii de incompatibilitate.

**Conform prevederilor art 14 din OUG 144/2008,**

„**Este nedemn** si nu poate exercita profesia de asistent medical generalist, moasa si, respectiv, asistent medical:

- a) asistentul medical generalist, moasa si, respectiv, asistentul medical care au fost condamnati definitiv pentru savarsirea unei infractiuni legate de exercitarea profesiei;
- b) asistentul medical generalist, moasa si, respectiv, asistentul medical caruia i s-a aplicat interzicerea exercitarii profesiei.

**A. CAZURILE DE INCOMPATIBILITATE SI NEDEMNITATE  
REGLEMENTATE DE LEGEA NR 514/2003 PRIVIND ORGANIZAREA SI  
EXERCITAREA PROFESIEI DE CONSILIER JURIDIC**

**In conformitate cu prevederile art.10 din Legea nr.514/2003 ,**  
„ Exercitarea profesiei de consilier juridic este **incompatibila** cu:

- a) calitatea de avocat;
- b) activitatile care lezeaza demnitatea si independenta profesiei de consilier juridic sau bunele moravuri;
- c) orice alta profesie autorizata sau salarizata in tara sau in strainatate;
- d) functia si activitatea de administrator sau lichidator in cadrul procedurilor de reorganizare si lichidare judiciara;

- e) activitatea publicistica salarizata;
- f) alte incompatibilitati prevazute de lege sau rezultate din conflict de interese, in conditiile legii.”

In conformitate cu prevederile art.9 din acelasi act normativ,  
**„Este nedemn de a fi consilier juridic:**

a) cel care a fost condamnat definitiv pentru savarsirea unei infractiuni de natura a aduce atingere profesiei de consilier juridic;

b) cel care, in exercitarea profesiei de consilier juridic, a savarsit abuzuri prin care au fost incalcate drepturi si libertati fundamentale ale omului, stabilite prin hotarare judecatoreasca irevocabila;

c) cel care este declarat nedemn pentru alte cauze de lege.”

Consilierul juridic raspunde disciplinar pentru nerespectarea prevederilor Legii nr.514/2003 si ale reglementarii legale privind activitatea persoanei juridice in slujba careia se afla.

## **B. CAZURILE DE CONFLICTE DE INTERESE REGLEMENTATE DE LEGEA NR.672/2002 PRIVIND AUDITUL PUBLIC INTERN**

In conformitate cu prevederile **art.22 din Legea nr.672/2002**, persoanele care exercita activitati de audit public intern, **sunt in conflict de interese** daca se afla in una dintre urmatoarele situatii:

- a) Daca sunt sotii, rude sau afini pana la gradul al patrulea inclusiv cu managerul, membrii comitetului director sau membrii consiliului de administratie;
- b) Daca sunt implicati in vreun fel in indeplinirea activitatilor pe care in mod potential le pot audita sau in elaborarea si implementarea sistemelor de control intern al spitalului;
- c) Daca li se incredinteaza misiuni de audit public intern in sectoarele de activitate in care acestia au detinut functii sau au fost implicati in alt mod; aceasta interdictie se poate ridica dupa trecerea unei perioade de 3 ani;
- d) Daca li se incredinteaza misiuni de auditare a programelor si proiectelor finantate integral sau partial de Uniunea Europeana in care acestia au responsabilitati in ceea ce priveste derularea lor.

Auditorii interni care se gasesc in una dintre situatiile prevazute mai sus, au obligatia de a informa de indata, in scris, managerul spitalului.

## **C. SITUATIILE DE CONFLICT DE INTERESE REGLEMENTATE DE LEGEA NR.98/2016 PRIVIND ACHIZITIILE PUBLICE**

**In conformitate cu dispozitiile art.59 din Legea nr.98/2016,**

„ prin **conflict de interese** se intelege orice situatie in care membrii personalului autoritatii contractante sau ai unui furnizor de servicii de achizitie care actioneaza in numele autoritatii contractante, care sunt implicati in desfasurarea procedurii de atribuire sau care pot influenta rezultatul acesteia au, in mod direct sau indirect, un interes financiar, economic sau un alt interes personal, care ar putea fi perceput ca element care compromite impartialitatea ori independenta lor in contextul procedurii de atribuire.” ;

**La art.60 din Legea nr 98/2016, sunt reglementate cu titlu exemplificativ situatiile potential generatoare de conflict de interese si anume :**

„ a) participarea in procesul de verificare/evaluare a solicitarilor de participare/ofertelor a persoanelor care detin parti sociale, parti de interes, actiuni din capitalul subscris al unuia dintre ofertanti/candidati, terti sustinatori sau subcontractanti

propusi ori a persoanelor care fac parte din consiliul de administratie/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertanti/candidati, terti sustinatori ori subcontractanti propusi;

b) participarea in procesul de verificare/evaluare a solicitarilor de participare/ofertelor a unei persoane care este sot/sotie, ruda sau afin, pana la gradul al doilea inclusiv, cu persoane care fac parte din consiliul de administratie/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertanti/candidati, terti sustinatori ori subcontractanti propusi;

c) participarea in procesul de verificare/evaluare a solicitarilor de participare/ofertelor a unei persoane despre care se constata sau cu privire la care exista indicii rezonabile/informatii concrete ca poate avea, direct ori indirect, un interes personal, financiar, economic sau de alta natura, ori se afla intr-o alta situatie de natura sa ii afecteze independenta si impartialitatea pe parcursul procesului de evaluare;

d) situatia in care ofertantul individual/ofertantul asociat/candidatul/subcontractantul propus/tertul sustinator are drept membri in cadrul consiliului de administratie/organului de conducere sau de supervizare si/sau are actionari ori asociati semnificativi persoane care sunt sot/sotie, ruda sau afin pana la gradul al doilea inclusiv ori care se afla in relatii comerciale cu persoane cu functii de decizie in cadrul autoritatii contractante sau al furnizorului de servicii de achizitie implicat in procedura de atribuire;

e) situatia in care ofertantul/candidatul a nominalizat printre principalele persoane desemnate pentru executarea contractului persoane care sunt sot/sotie, ruda sau afin pana la gradul al doilea inclusiv ori care se afla in relatii comerciale cu persoane cu functii de decizie in cadrul autoritatii contractante sau al furnizorului de servicii de achizitie implicat in procedura de atribuire.

f) situatia in care ofertantul individual/ofertantul asociat/candidatul/subcontractantul propus/tertul sustinator organizat ca societate pe actiuni cu capital social reprezentat prin actiuni la purtator nu respecta prevederile art. 53 alin. (2) si (3)", respectiv,

**„Art. 53**

(2) In vederea respectarii principiilor transparentei si tratamentului egal, autoritatea contractanta are dreptul de a solicita, iar operatorul economic are obligatia de a comunica datele de identificare a detinatorilor/beneficiarilor reali ai actiunilor la purtator, in situatia in care forma de organizare a operatorului economic ofertant/candidat, tert sustinator sau subcontractant la procedura este de societate pe actiuni, cu capital social reprezentat prin actiuni la purtator.

(3) Reprezentantul legal al operatorului economic depune o declaratie pe propria raspundere cu privire la detinatorii/beneficiarii reali ai actiunilor la purtator, sub sanctiunile prevazute de art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificarile si completarile ulterioare."

Referitor la sanctiunile aplicabile ofertantului declarat castigator pentru nerespectarea regimului juridic al conflictelor de interese, **potrivit art.61 din Legea nr.98/2016**, „Ofertantul declarat castigator cu care autoritatea contractanta a incheiat contractul de achizitie publica nu are dreptul de a angaja sau incheia orice alte intelegeri privind prestarea de servicii, direct ori indirect, in scopul indeplinirii contractului de achizitie publica, cu persoane fizice sau juridice care au fost implicate in procesul de verificare/evaluare a solicitarilor de participare/ofertelor depuse in cadrul unei proceduri de atribuire ori angajati/fosti angajati ai autoritatii contractante sau ai furnizorului de servicii de achizitie implicat in procedura de atribuire cu care autoritatea contractanta/furnizorul de servicii de achizitie implicat in procedura de atribuire a incetat relatiile contractuale ulterior atribuirii contractului de achizitie publica, pe parcursul unei perioade de cel putin 12 luni de la incheierea contractului, **sub sanctiunea rezolutiunii ori rezilierii de drept a contractului respectiv.**

**D. SITUATIILE DE CONFLICTE DE INTERESE SI INCOMPATIBILITATI  
REGLEMENTATE DE HOTARAREA GUVERNULUI NR.1336/2022 PENTRU  
APROBAREA REGULAMENTULUI CADRU PRIVIND ORGANIZAREA SI  
DEZVOLTAREA CARIEREI PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN SECTORUL  
BUGETAR PLATIT DIN FONDURI PUBLICE**

**SITUATII DE CONFLICTE DE INTERESE PENTRU CALITATEA DE MEMBRU  
IN COMISIA DE CONCURS SAU IN COMISIA DE SOLUTIONARE A  
CONTESTATIILOR:**

Conform art 23 din HGR 1336/2022,

„Nu poate fi desemnata in calitatea de membru in comisia de concurs sau in comisia de solutionare a contestatiilor persoana care se afla in urmatoarele situatii:

a) are relatii cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidati sau interesele patrimoniale ale sale ori ale sotului sau sotiei pot afecta impartialitatea si obiectivitatea evaluarii;

b) este sot, sotie, ruda sau afin pana la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidati ori cu un alt membru al comisiei de concurs sau al comisiei de solutionare a contestatiilor;

c) este sau urmeaza sa fie, in situatia ocupării functiei de conducere pentru care se organizeaza concursul, direct subordonat ierarhic al oricarui dintre candidati.”

**SITUATII DE INCOMPATIBILITATE PENTRU CALITATEA DE MEMBRU IN  
COMISIA DE CONCURS SAU IN COMISIA DE SOLUTIONARE A  
CONTESTATIILOR:**

Conform art 22 din HGR 1336/2022, persoana desemnata in calitatea de membru in comisia de concurs si/sau in comisia de contestatii este in incompatibilitate daca se afla in urmatoarele situatii:

a) a fost sanctionata disciplinar, iar sanctiunea aplicata nu a fost radiata, conform legii;

b) a fost desemnata atat in calitatea de membru in comisia de concurs , cat si in calitatea de membru in comisia de solutionare a contestatiilor.

Situatiile de conflict de interese si incompatibilitati prezentate mai sus, se sesizeaza in scris de persoana in cauza, de conducatorul autoritatii sau institutiei publice organizatoare a concursului, de oricare dintre candidati ori de orice alta persoana interesata, in orice moment al organizarii si desfasurarii concursului.

Membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de solutionare a contestatiilor au obligatia sa informeze, in scris, cu celeritate, persoanele care i-au desemnat despre orice conflict de interese care a intervenit sau ar putea interveni; In aceste cazuri, membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de solutionare a contestatiilor au obligatia sa se abtina de la participarea ori luarea vreunei decizii cu privire la concursul in cadrul caruia a intervenit conflictul de interese.

In cazul constatarii existentei unei situatii de incompatibilitate sau conflict de interese, actul administrativ de numire a comisiei de concurs, respectiv de solutionare a contestatiilor se modifica in mod corespunzator, in termen de cel mult doua zile lucratoare de la data constatarii, prin inlocuirea persoanei aflate in respectiva situatie.

In cazul in care situatia de incompatibilitate sau conflict de interese se constata ulterior desfasurarii uneia dintre probele concursului, rezultatul probei ori al probelor desfasurate se recalculeaza prin eliminarea evaluarii membrului aflat in situatie de incompatibilitate sau conflict de interese, sub rezerva asigurarii validitatii evaluarii a cel putin doua treimi din numarul membrilor comisiei de concurs.

In situatia in care nu este asigurata validitatea evaluarii a cel putin doua treimi din numarul membrilor comisiei de concurs, procedura de organizare si desfasurare a concursului se reia.

Referitor la sancsiunile aplicabile, nerespectarea regimului juridic al conflictelor de interese si al incompatibilitatilor constituie abatere disciplinara si se sanctioneaza potrivit legii.

**E. SITUATIILE DE CONFLICTE DE INTERESE SI INCOMPATIBILITATI REGLEMENTATE DE O.M.S.NR166/2023 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea si desfasurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante si temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist si chimist din unitatile sanitare publice sau din directiile de sanatate publica, precum si a functiilor de sef de sectie, sef de laborator si sef de compartiment din unitatile sanitare fara paturi sau din directiile de sanatate publica, respectiv a functiei de farmacist-sef in unitatile sanitare publice cu paturi**

SITUATIILE DE CONFLICTE DE INTERESE SI INCOMPATIBILITATI PENTRU CALITATEA DE MEMBRU IN COMISIA DE CONCURS SAU IN COMISIA DE SOLUTIONARE A CONTESTATIILOR, SUNT REGLEMENTATE LA ART.12 SI ART.13 DIN ANEXA NR.1 LA OMS 166/2023 SI SUNT IDENTICE CU CELE REGLEMENTATE DE ART.22 SI 23 DIN HGR NR 1336/2022 CARE AU FOST PREZENTATE MAI SUS.

#### **CAPITOLUL VI: CONTROLUL SI EVALUAREA CONFLICTELOR DE INTERESE SI A INCOMPATIBILITATILOR**

In conformitate cu prevederile art. 8 din Legea nr.176/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice, pentru modificarea si completarea Legii nr.144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative, cu modificarile si completarile ulterioare,

„ (1) Scopul Agentiei este asigurarea integritatii in exercitarea demnitatilor si functiilor publice si prevenirea coruptiei institutionale, prin exercitarea de responsabilitati in evaluarea declaratiilor de avere, a datelor si informatiilor privind averea, precum si a modificarilor patrimoniale intervenite, a incompatibilitatilor si a conflictelor de interese potentiale in care se pot afla persoanele prevazute la art. 1, pe perioada indeplinirii functiilor si demnitatilor publice;

(2) Agentia asigura verificarea respectării restrictiilor pre- si postangajare la care sunt supuse persoanele prevazute la art. 7<sup>2</sup> alin. (1), la sesizarea motivata a autoritatilor si institutiilor publice prevazute la art. 7<sup>6</sup> alin. (1) lit. i);

(4) Activitatea de evaluare efectuata de inspectorii de integritate din cadrul Agentiei se desfasoara cu privire la situatia averii existente pe durata exercitarii demnitatilor si functiilor publice, a conflictelor de interese si a incompatibilitatilor, precum si a restrictiilor pre- si postangajare, conform prevederilor prezentei legi, care se completeaza cu dispozitiile actelor normative in vigoare;

(5) Principiile dupa care se desfasoara activitatea de evaluare sunt legalitatea, confidentialitatea, impartialitatea, independenta operationala, celeritatea, buna administrare, dreptul la aparare, precum si prezumtia dobandirii licite a averii.”

Potrivit prevederilor **art 11 alin (1) din Legea nr.176/2010,**

„Activitatea de evaluare a declaratiei de avere, a datelor si a informatiilor privind averea existenta, precum si a modificarilor patrimoniale intervenite existente in perioada exercitarii functiilor ori demnitatilor publice, precum si cea de evaluare a conflictelor de interese si a incompatibilitatilor se efectueaza atat pe durata exercitarii functiilor ori demnitatilor publice, cat si in decursul a 3 ani dupa incetarea acestora”

Potrivit prevederilor **art .20 alin (1) din acelasi act normativ,**

„Daca, in urma evaluarii declaratiei de interese, a declaratiilor privind restrictiile pre- si postangajare, precum si a altor date si informatii, inspectorul de integritate identifica elemente in sensul existentei unui conflict de interese sau a unei incompatibilitati sau al nerespectarii restrictiilor pre- sau postangajare, informeaza despre aceasta persoana in cauza si are obligatia de a o invita pentru a prezenta un punct de vedere.”

In conformitate cu prevederile **art. 25. (1) si alin(4) din Legea nr 176/2010,**

„(1) Fapta persoanei cu privire la care s-a constatat ca a emis un act administrativ, a incheiat un act juridic, a luat o decizie sau a participat la luarea unei decizii cu incalcarea obligatiilor legale privind conflictul de interese ori starea de incompatibilitate constituie abatere disciplinara si se sanctioneaza potrivit reglementarii aplicabile demnitatii, functiei sau activitatii respective, in masura in care prevederile prezentei legi nu deroga de la aceasta si daca fapta nu intruneste elementele constitutive ale unei infractiuni;

” (4) Prin derogare de la dispozitiile legilor speciale care reglementeaza raspunderea disciplinara, sanctiunile disciplinare care pot fi aplicate ca urmare a savarsirii unor abateri dintre cele cuprinse in prezenta lege nu pot consta in mustrare sau avertisment.”

## **CAPITOLUL VII:DISPOZITII FINALE**

**Ghidul** se aduce la cunostinta salariatilor prin afisare pe site-ul SPPM.

Sefii/coordonatorii tuturor locurilor de munca au obligatia insusirii si prelucrarii ghidului prezent cu toti salariatii din subordine, sub semnatura de luare la cunostinta.

Persoanele nou angajate in cadrul spitalului vor lua la cunostinta de continutul ghidului, la angajare, semnand de luare la cunostinta in acest sens, odata cu instructajele specifice efectuate.

Prevederile Ghidului se completeaza cu dispozitiile legale in vigoare.

**AVIZAT,**  
**DIRECTOR MEDICAL**  
**Coordonator implementare S.N.A**  
**Dr.Sirbu Mihaela-Lavinia**

**INTOCMIT**  
**Consilier Andrei Florenta**

03.04.2026  
 SPITALUL DE PSIHIATRIE  
 POIANA MARE DOLOJ

Manager, *Lucian*  
 Avizat

## LISTA DE DIFUZARE

In vederea punerii in aplicare a masurilor din Planul de Integritate pe anul 2026 aprobat prin decizia nr.47/31.03.2026 se difuzeaza membrilor Comitetului Director precum si sefilor/coordonatorilor/ reprezentantilor locurilor de munca aflate in structura unitatii urmatoarele documente:

- PLANUL DE INTEGRITATE pentru implementarea Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025 la nivelul Spitalului de Psihiatrie Poiana Mare judetul Dolj, in anul 2026;
- Decizia nr.47/31.03.2026 de aprobare a Planului de integritate ;
- Declaratia privind asumarea agendei de integritate organizationala a spitalului, in anul 2026;
- Ghid privind conflictele de interese si incompatibilitati

Documentele difuzate vor fi prelucrate cu toti angajatii, pe fiecare loc de munca, incheindu-se proces-verbal care va fi semnat de luare la cunoastinta; Prelucrarea documentelor difuzate se va face de catre seful/coordonatorul locului de munca al fiecarui salariat iar procesele verbale incheiate vor fi inregistrate la registratura unitatii si comunicate secretarului comisiei de lucru pentru arhivare.

Nr. Crt.	Numele si prenumele	Funcția	Semnatura de primire a documentelor	Observatii
1	Sirbu Mihaela-Lavinia	Director medical		
2	Purcarin Viorica	Director financiar-contabil		
3	Dinu Marian-Cristinel	Director de ingrijiri		
4	Chimorgiachis Ahileas	Medic sef sectie Psih. I		
5	Patru Cristian	Medic sef sectie Psih. II		
6	Gionea Haricleea-Lorelei	Medic primar sectia Psih. III		
7	Dascalu Anamaria	Medic sef sectie Psih. IV		
8	Iacob Maria Magdalena	Medic sef sectie Psih. V		
9	Dobrescu Floriana	Medic primar sectia Psih. VI		
10	Sirbu Mihaela	Medic primar sectia Psih. VII		
11	Paunescu Albertina	Medic sef sectie Psih. VIII		
12	Popescu Aniela	Medic sef lab. analize medicale		
13	Costin Adelina-Gabriela	Farmacist sef		
14	Stanoi Sorina-Magdalena	Medic coordonator CPIAAM		
15	Marica Sorina Andreea	Medic primar- Cab.med.interna		
16	Paunescu Marius	Medic spec.Cab.stomatologie		
17	Dinca Ovidiu Flavius	Sef serviciu achizitii publice		
18	Vasile Anca-Mihaela	Sef serv RUNOS,Inf si arhiva		
19	Preot Dudau Tinel	Preot Compartiment culte		
20	Ing.Bazoi C-tin	Resp.sit urgent-Comp.SSM,PSI.		
21	Pasmac Lorena	Consilier juridic		
22	Stoicescu Ionut	Auditor-Compartiment audit		
23	Gutue Alexandru	Analist		

**INTOCMIT,**  
 Coordonator implementare S.N.A.  
 Director medical, dr.Sirbu Mihaela-Lavinia